СОГЛАСОВАНО:
Решение собрания
трудового коллектива
Протокол № ____
от «___» _____

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОГКУСО СРЦН
«Рябинка»
_____ К.А.Горбунова
«01» июня 2021

ПОЛОЖЕНИЕ
по оценке эффективности деятельности работников областного государственного казённого учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Рябинка» в с. Труслейка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 № 422-П «О Порядке определения окладов (должностных окладов) и установлении размеров базовых окладов базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих», постановлением Правительства Ульяновской области, от 13.05.2021г. № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области», приказом Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области, от 27.04.2021г №23-п «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области» и призвано формировать единые подходы установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Целями применения подходов и порядка, изложенного в настоящем Положение, являются:

- повышение качества социальной помощи за счёт усиления мотивации работников социального обслуживания;
- повышение эффективности бюджетных и иных расходов на социальную защиту;
- улучшения уровня материальной обеспеченности работников социального обеспечения, обеспечение притока квалифицированных молодых кадров.

II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы за определенный период времени;
- персональная надбавка;
- доплата за учёную степень;
- надбавки за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за классность.